

ATTO DIRIGENZIALE

Codifica adempì L.R. 15/08 (trasparenza)

COPIA CONFORME

La presente determinazione, ai sensi della DEL. C.S. n. 10/2019, è pubblicata in data odierna all'Albo online di questa Agenzia dove resterà affissa per quindici giorni lavorativi.

U.O. COORDINAMENTO SERVIZI PER L'IMPIEGO
LECCE

Ufficio Istruttore COORDINAMENTO LECCE

N. 6 del 09-04-2024 del Registro di U.O.

N. 309 del 09-04-2024 del Registro Generale delle Determinazioni

OGGETTO: Art. 16 L. 56/1987 - Approvazione graduatoria definitiva per l'avviamento a selezione finalizzato all'assunzione, a tempo indeterminato e parziale al 50% (18 ore settimanali), di n. 1 unità lavorativa con profilo professionale di "Operaio", ex cat. A, ora Area Operatori CCNL Enti Locali 2019-2021, presso il Comune di Corsano.

In data nove aprile duemilaventiquattro, presso la Sede Operativa dell'ARPAL - Puglia,

IL DIRIGENTE

OGGETTO: Art. 16 L. 56/1987 – Approvazione graduatoria definitiva per l'avviamento a selezione finalizzato all'assunzione, a tempo indeterminato e parziale al 50% (18 ore settimanali), di n. 1 unità lavorativa con profilo professionale di "Operaio", ex cat. A, ora Area Operatori CCNL Enti Locali 2019-2021, presso il Comune di Corsano.

sulla base dell'istruttoria di seguito riportata e sottoscritta dal funzionario, Dott.ssa Tatiana Versienti

VISTI:

- La Legge Regionale 29 giugno 2018 n. 29 avente ad oggetto "Norme in materia di politica regionale dei servizi per le politiche attive del lavoro e per il contrasto al lavoro nero e al caporalato" e, in particolare, l'art. 7 che istituisce l'Agenzia Regionale per le Politiche Attive del Lavoro (ARPAL Puglia), quale ente tecnico-operativo e strumentale che opera a supporto della Regione nell'ambito delle competenze in materia di politiche attive del lavoro;
- la D.G.R. n. 91 del 22 gennaio 2019, con la quale è stato approvato lo Statuto dell'Agenzia Regionale per le Politiche Attive del Lavoro (A.R.P.A.L.);
- la D.G.R. n. 318 del 21 febbraio 2019, con la quale è stato approvato l'Atto di organizzazione dell'ARPAL Puglia, già adottato con propria determinazione del Commissario Straordinario n. 1 del 15 febbraio 2019;
- l'art. 3, comma 1, lett. K), della Legge Regionale n. 29/2018 secondo cui la Regione Puglia, per il tramite della propria Agenzia Regionale per le Politiche Attive del Lavoro, (denominata ARPAL Puglia) e attraverso le proprie articolazioni operativo-funzionali (denominate Centri per l'Impiego ed Uffici territoriali competenti costituiti su base provinciale), garantisce l'avviamento a selezione nei casi previsti dall'art. 16 della L. n. 56/1987;
- l'art. 6, comma 2, della Legge Regionale n. 29/2018 che, dopo aver stabilito che i Cpl provvedono all'avviamento a selezione ex art. 16 L. n. 56/1987 presso le amministrazioni pubbliche, stabilisce che la Giunta Regionale, con propria Deliberazione, definisce le modalità per la formazione delle graduatorie e le relative procedure di scorrimento, ai sensi dell'art. 1, comma 2 del D.P.R. n. 442/2000;

- il D.P.R. del 7 luglio 2000, n. 442 (*Regolamento recante norme per la semplificazione del procedimento per il collocamento ordinario dei lavoratori, ai sensi dell'articolo 20, comma 8, della L. 15 marzo 1997, n. 59*) che, all'art. 1, comma 2, demanda alle Regioni il compito di stabilire *"i criteri di organizzazione, le modalità, le specificazioni e i tempi di attuazione delle previsioni del presente regolamento, ivi comprese le procedure di avviamento a selezione presso le pubbliche amministrazioni secondo criteri oggettivi, previo confronto con le autonomie locali"*;
- gli artt. 4 e 16 del D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165 *"Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle Pubbliche Amministrazioni"*;
- l'art. 35, comma 1, lett. b) del D.Lgs. 165/2001 che riconosce, come modalità di assunzione nell'ambito della Pubblica Amministrazione, l'avviamento degli iscritti nelle liste di collocamento ai sensi della legislazione vigente per le qualifiche e per i profili per i quali è richiesto il solo requisito della scuola dell'obbligo;
- l'art. 16 della Legge 28 febbraio 1987, n. 56 che regola l'avviamento presso le Pubbliche Amministrazioni di lavoratori da inquadrare nei livelli retributivo-funzionali per i quali è richiesto il solo requisito della scuola dell'obbligo, fatti salvi eventuali ulteriori requisiti per specifiche professionalità;
- il D.P.C.M. del 18 settembre 1987, n. 392 recante *"Modalità e criteri per l'avviamento e la selezione dei lavoratori ai sensi dell'art. 16 della Legge 28 febbraio 1987, n. 56, recante norme sull'organizzazione del mercato del lavoro"*;
- il D.P.R. del 9 maggio 1994, n. 487 *"Regolamento recante norme sull'accesso agli impieghi nelle pubbliche amministrazioni e le modalità di svolgimento dei concorsi, dei concorsi unici e delle altre forme di assunzione nei pubblici impieghi"* e successive modificazioni;
- il D.P.R. del 16 giugno 2023, n. 82 avente per oggetto *"Regolamento recante modifiche al Decreto del Presidente della Repubblica 09 maggio 1994, n. 487, concernente norme sull'accesso agli impieghi nelle pubbliche amministrazioni e le modalità di svolgimento dei concorsi, dei concorsi unici e delle altre forme di assunzione nei pubblici impieghi"*;
- la D.G.R. n. 1643 del 4 novembre 2003, recante *"Criteri e linee guida per l'attuazione nel Sistema Regionale dei Servizi per l'impiego (Centri per l'Impiego provinciali) – d'ora in avanti Cpl – della riforma del collocamento"* e, in particolare, la lettera F) che disciplina l'avviamento a selezione presso la Pubblica Amministrazione, nonché la successiva D.G.R. n. 1492 del 25 ottobre 2005 che ha modificato *"i criteri per la formulazione delle graduatorie ex art. 16 Legge 56/87 per l'avviamento a selezione presso la Pubblica Amministrazione"*;
- la D.G.R. del 8 agosto 2023, n. 1137 avente ad oggetto *"Indirizzi operativi per l'avviamento a selezione nelle pubbliche amministrazioni ai sensi dell'art. 16 della Legge n. 56/1987. Modifiche e integrazioni par. F) all. 1, D.G.R. n. 1643 del 04.11.2023, come successivamente modificato ed integrato dalla D.G.R. n. 1492 del 25.10.2005. Criteri e Linee guida per l'attuazione nel sistema regionale dei servizi per l'impiego del D.Lgs. n. 297/2002"*;
- il Testo Unico delle disposizioni legislative e regolamentari in materia di documentazione amministrativa di cui al D.P.R. 445/2000, come modificato dall'art. 15 della L. 183/2011 e la Direttiva del Ministro della Pubblica Amministrazione e Semplificazione n. 14 del 22 dicembre 2011;
- il D.Lgs. 14 settembre 2015 n. 150 *"Disposizioni per il riordino della normativa in materia di servizi per il lavoro e di politiche attive, ai sensi dell'art. 1, comma 3 della L. 10 dicembre 2014, n. 183"*;
- l'art. 19 del D.Lgs. 150/2015 che definisce le regole di gestione dello stato di disoccupazione delle quali deve tenersi conto anche ai fini del presente Avviso;
- l'art. 4, comma 15-*quater* del D.L. n. 4 del 28 gennaio 2019, convertito nella Legge n. 26 del 28 marzo 2019, secondo il quale si considerano in stato di disoccupazione anche i lavoratori il cui reddito dipendente o autonomo corrisponde ad un'imposta lorda pari o inferiori alle detrazioni spettanti ai sensi dell'art. 13 del Testo Unico delle Imposte sui Redditi, di cui al decreto del Presidente della Repubblica n. 917 del 22 dicembre 1986;
- il CCNL del comparto Funzioni Locali per il triennio 2019-2021, sottoscritto in data 16.11.2022 ed entrato in vigore a partire dal 01.04.2023, che individua un nuovo sistema di classificazione del personale, inquadrato in quattro Aree;
- l'art. 32 della Legge 18 giugno 2009, n. 69, che prevede l'obbligo di sostituire la pubblicazione tradizionale all'albo ufficiale con la pubblicazione di documenti digitali sui siti informatici;

- il D.Lgs. n. 33/2013 recante “*Riordino della disciplina riguardante il diritto di accesso civico e gli obblighi di pubblicità, trasparenza e diffusione di informazioni da parte delle pubbliche amministrazioni*”;
- il Regolamento UE 2016/679 relativo al trattamento dei dati personali e il D.Lgs. n. 101/2018.

CONSIDERATO CHE:

- il Comune di Corsano, in attuazione del “*Piano Triennale dei Fabbisogni di Personale*” per il triennio 2023-2025 e del relativo “*Piano occupazionale*” approvati dalla Giunta Comunale con Deliberazione n. 68 del 24.05.2023, intende procedere all’assunzione, a tempo indeterminato e parziale al 50% (18 ore settimanali), di n. 1 (una) unità con profilo professionale di “*Operaio*”, ex cat. A, ora Area Operatori CCNL Enti Locali 2019-2021;
- il predetto Ente, con nota prot. n. 12087 del 21.12.2023 – trasmessa a mezzo PEC ed acquisita agli atti con prot. arpa/AOO_1/PROT/21/12/2023/0144508 – ha formulato richiesta di avviamento numerico a selezione, ai sensi della normativa vigente ex art. 16 L. n. 56/1987 e DD.GG.RR. n. 1137/2023, n. 1643/2003 e 1492/2005, finalizzata all’assunzione, a tempo indeterminato e parziale al 50% (18 ore settimanali), di n. 1 (una) unità con profilo professionale di “*Operaio*”, ex cat. A, ora Area Operatori CCNL Enti Locali 2019-2021, presso il Comune di Corsano;
- il posto in argomento non è oggetto di riserva a favore dei volontari delle FF.AA., prevista dagli artt. 1014 e 678 del D.Lgs. n. 66/2010 poiché “*ai sensi dell’art. 1014, comma 4 e dell’art. 678, comma 9 del D.Lgs. n. 66/2010, con la presente richiesta di avviamento a selezione si determina una frazione di riserva di posto a favore dei volontari delle FF.AA. che verrà cumulata ad altre frazioni già originate o che si dovessero realizzare nei prossimi provvedimenti di assunzione*”;
- con Atto Dirigenziale n. 24 del 15.01.2024 è stato approvato lo specifico avviamento a selezione, unitamente agli allegati (“*A*”- Avviso pubblico e “*B*”- Modello di domanda di partecipazione) – pubblicato sul sito di ARPAL Puglia nelle sezioni “*Amministrazione Trasparente*” e “*Albo Pretorio*”, nonché <https://arpal.regione.puglia.it/sul> portale territoriale in uso Sintesi Lecce <https://sintesilecce.regione.puglia.it/portale/> – finalizzato all’assunzione, a tempo indeterminato e parziale al 50% (18 ore settimanali), di n. 1 (una) unità con profilo professionale di “*Operaio*”, ex cat. A., ora Area Operatori CCNL Enti Locali 2019-2021, presso il Comune di Corsano, prevedendo, come modalità esclusiva di partecipazione alla selezione, la trasmissione della domanda a mezzo PEC all’indirizzo del Cpl territorialmente competente, a partire dalle ore 08:30 del 19 febbraio 2024 ed entro e non oltre le ore 11:30 del 23 febbraio 2024;

CONSIDERATO ALTRESÌ CHE:

- con Atto Dirigenziale n. 285 del 27.03.2024 si è proceduto all’approvazione della graduatoria provvisoria di n. 34 candidati, unitamente all’elenco provvisorio delle n. 2 candidature escluse e/o inammissibili, per l’avviamento a selezione *de qua*, pubblicato sul sito di ARPAL Puglia <https://arpal.regione.puglia.it/> nelle sezioni “*Amministrazione Trasparente*” e “*Albo Pretorio*”, nonché sul portale territoriale in uso Sintesi Lecce <https://sintesilecce.regione.puglia.it/portale/>;
- nel medesimo atto, è stata consentita agli interessati la presentazione di eventuali istanze di riesame entro 5 giorni lavorativi dalla pubblicazione del suddetto provvedimento, ovvero entro le ore 11:30 del 04.04.2024 all’indirizzo di posta elettronica certificata del Centro per l’Impiego di Tricase: cpi.tricase@pec.rupar.puglia.it;
- entro il termine fissato per la presentazione delle istanze di riesame, non è pervenuta alcuna istanza;

DATO ATTO CHE:

- il Responsabile del Procedimento, ai sensi dell’art. 5 della L. 241/1990 e ss.mm.ii., è il Responsabile Unico dei Centri per l’Impiego dell’Ambito Territoriale di Lecce Sud, Dott.ssa Rita Botrugno;
- il Responsabile del provvedimento è il Dirigente dell’U.O. Coordinamento Servizi per

l'Impiego dell'Ambito Territoriale di Lecce, Dott. Luigi Mazzei;

TUTTO CIO' PREMESSO E CONSIDERATO, con l'adozione del presente provvedimento, si procede ad approvare la graduatoria definitiva, unitamente all'elenco definitivo delle candidature escluse e/o inammissibili, relative all'avviso pubblico approvato con A.D. n. 24 del 15.01.2024 avente ad oggetto "Art. 16 L. 56/1987 – Avviamento a selezione per l'assunzione, a tempo indeterminato e parziale al 50% (18 ore settimanali), di n. 1 (una) unità lavorativa con profilo professionale di "Operaio", ex cat. A., ora Area Operatori CCNL Enti Locali 2019-2021, presso il Comune di Corsano";

RICHIAMATI:

- l'Atto Dirigenziale n. 308 del 20.03.2019 della Regione Puglia – Sezione Personale e Organizzazione – di assegnazione del personale dei Centri per l'Impiego all' ARPAL Puglia;
- l'Atto dirigenziale n. 13 del 04.08.2022 del Direttore del Dipartimento Politiche del lavoro, Istruzione e Formazione della Regione Puglia di conferimento dell'incarico di P.O. "Responsabile Unico dei Centri per l'Impiego di Casarano, Gallipoli, Maglie, Poggiardo e Tricase" alla Dott.ssa Rita Botrugno;
- l'Atto Dirigenziale n. 00008 del 04.07.2022 del Direttore del Dipartimento Politiche del lavoro, Istruzione e Formazione della Regione Puglia avente ad oggetto "Proroga della titolarità di Posizioni Organizzative ai sensi dell'art. 13 del CCNL relativo al personale del comparto Funzioni Locali triennio 2019-2021. Personale regionale con vincolo di assegnazione ARPAL Puglia" con cui è stata prorogata sino al 31.12.2023 la titolarità dell'incarico di Posizione Organizzativa della Dott.ssa Rita Botrugno;
- la D.G.R. n. 1908 del 18 dicembre 2023 con cui sono stati confermati gli incarichi di posizione organizzativa del personale regionale con vincolo di assegnazione ARPAL Puglia sino al 31.03.2024;
- la D.G.R. n. 276 del 11 marzo 2024 con cui sono stati confermati di un ulteriore mese gli incarichi di posizione organizzativa del personale regionale con vincolo di assegnazione ARPAL Puglia in scadenza al 31.03.2024 fino al 30.04.2024;
- il Decreto del Direttore Generale dell'ARPAL Puglia n. 104 del 25.07.2022 avente ad oggetto "Attribuzione di incarichi dirigenziali della durata triennale – assegnazione sedi di lavoro" con cui è stato conferito al Dott. Luigi Mazzei l'incarico dirigenziale relativo all'U.O. Coordinamento Servizi per l'Impiego Ambito Territoriale di Lecce;
- l'Atto dirigenziale n. 736 del 01.09.2022 avente ad oggetto "Immissione in ruolo delle cinque unità dirigenziali presso l'ARPAL Puglia", con cui è stato immesso in ruolo il Dirigente, Dott. Luigi Mazzei.

COPERTURA FINANZIARIA

Il presente provvedimento non comporta implicazioni di natura finanziaria sia di entrata che di spesa e dallo stesso non deriva alcun onere a carico del bilancio dell'ARPAL Puglia.

RITENUTO di dover procedere in merito,

DETERMINA

1. **di prendere atto e confermare** quanto in premessa, che qui si intende integralmente riportato e condiviso come parte integrante e sostanziale del presente provvedimento;
2. **di approvare** l'Allegato "A" allegato al presente provvedimento, che ne costituisce parte integrante e sostanziale, recante la graduatoria definitiva di n. 34 candidati che hanno dichiarato la propria disponibilità per l'avviamento a selezione finalizzato all'assunzione, a tempo indeterminato e parziale al 50% (18 ore settimanali), di n. 1 (una) unità con profilo professionale di "Operaio", ex cat. A., ora Area Operatori CCNL Enti Locali 2019-2021,

- presso il Comune di Corsano;
3. **di approvare**, altresì, l'Allegato "B" al presente provvedimento, parte integrante e sostanziale del medesimo, recante l'elenco definitivo di n. 2 candidature escluse e/o inammissibili con indicazione delle relative motivazioni;
 4. **di notificare** la presente determinazione al Comune di Corsano per gli adempimenti di propria competenza, ivi incluso l'accertamento dei requisiti generali e specifici per l'accesso al lavoro nell'ambito della PP.AA oltre che, eventualmente, alle competenze ed i titoli specifici richiesti;
 5. **di incaricare** l'U.O. Coordinamento Servizi per l'Impiego dell'Ambito Territoriale di Lecce – in applicazione di quanto previsto dalla disciplina regionale in materia (D.G.R. n. 1137/2023) – di trasmettere, con separato atto, al competente Ufficio del Comune di Corsano i dati identificativi dei candidati da avviare a selezione in numero almeno pari al triplo delle unità lavorative richieste, compatibilmente con il numero delle candidature presentate e di attendere, per gli effetti, le risultanze della prova di idoneità prevista;
 6. **di trasmettere** la presente determinazione ai Centri per l'Impiego dell'Ambito Territoriale di Lecce per quanto di competenza;
 7. **di disporre** la pubblicazione del presente provvedimento, unitamente ai sopra richiamati Allegati, sul portale dell'ARPAL Puglia <https://arpal.regione.puglia.it/> nelle sezioni "Amministrazione Trasparente" e "Albo Pretorio", nonché sul portale territoriale in uso Sintesi Lecce <https://sintesilecce.regione.puglia.it/portale/>.

Il funzionario istruttore attesta che:

- *che il procedimento istruttorio affidato è stato espletato nel rispetto della vigente normativa nazionale, regionale e comunitaria e che il presente schema di determinazione è conforme alle risultanze istruttorie;*
- *che il presente documento è stato sottoposto a verifica per la tutela dei dati personali secondo la disciplina vigente e che è stato predisposto documento che deve essere utilizzato per la pubblicità legale;*
- *l'assenza di conflitto di interessi ai sensi dell'art. 6-bis L. n. 241/1990, così come introdotto dalla L. n. 90/2012.*

F.to il funzionario istruttore
Dott.ssa Tatiana Versienti

Il presente provvedimento viene redatto in forma integrale, nel rispetto della tutela alla riservatezza dei cittadini, secondo quanto disposto dal D.Lgs. n. 196/2003 in materia di protezione dei dati personali e ss.mm.ii..

Il presente provvedimento è immediatamente esecutivo.

VERIFICA AI SENSI DEL GDPR 2016/679 **Garanzie alla riservatezza**

La pubblicazione dell'atto, salve le garanzie previste dalla legge n. 241/1990 in tema di accesso ai documenti amministrativi, avviene nel rispetto della tutela alla riservatezza dei cittadini, secondo quanto disposto dal GDPR 2016/679 in materia di protezione dei dati personali, nonché dal vigente regolamento regionale n. 5/2006 per il trattamento dei dati.

Ai fini della pubblicità legale, l'atto destinato alla pubblicazione è redatto in modo da evitare la diffusione dei dati personali identificativi non necessari ovvero il riferimento a dati sensibili; qualora tali dati fossero indispensabili per l'adozione dell'atto, essi sono trasferiti in documenti separati, esplicitamente richiamati.

Il Responsabile del Procedimento
Botrugno Rita Maria

IL DIRIGENTE
Dott. Luigi Mazzei